

Садржај

1. Увод.....	3
2. Класична теорија организација.....	
2.1. Теорија знанствене организације рада.....	
2.2. Теорија административног управљања.....	
2.3. Теорија бирократске организације.....	
3. Недостаци класичне теорије организације.....	
4. Организационе структуре.....	
4.1. Функционални модел.....	
4.2. Дицициони модел.....	
5. Литература.....	

1. Увод

Организација представља, један од основних подпроцеса глобалног процеса управљања предузећем или другом организацијом. То је друга фаза или подпроцес управљања, која следује након планирања и обухвата дефинисање и формирање такве организације предузећа које омогућава реализацију планираних циљева и задатка постављених у фази планирања. Организација значи дефинисање и успостављање оптималне комбинације људских и физичких ресурса, која ће омогућити ефикасно функционисање предузећа или друге организације. То је процес формирања организационе структуре предузећа, што подразумева поделу рада, групирање и повезивање појединих врста послова, делегирање овлашћења и одговорности у обављању послова и пројектовање комплетне структуре повезивања свих потребних ресурса у складу и функционалну целину.

Дефинисање организације предузећа подразумева да се ваљано организацију сви делови предузећа и сви појединци, тако да могу што боље да обнове делегиране послове и задатке. Организација предузећа повезује све људске и физичке ресурсе у складну целину, која има могућности да функционише на најбољи начин. Улоге појединца су правилно одређене, задаци тачно дефинисани и додељени, начини обављања задатка су прописани, овлашћења и одговорности делегирани и механизам је способан да ваљано функционише.[1]

2. Класична теорија организације

Класична теорија организације назива се још и теоријом знанственог управљања. Темелји класичних теорија организација су подела рада, хијерархија, структура и распон контроле. Три најважније, односно најутицајније, класичне теорије организације су:

Теорија знанствене организације рада (Ф.В. Таулор).

Теорија административног уорављања (Н. Фаул).

Теорија бирократске организације (Мах Вебер).

2.1. Теорија знанствене организације рада

Таулор је отац знанствене организације рада. Он је посматрао како његови људи раде, пратио њихово понашање и анализирао отворене радне резултате. Закључио је да људи не раде довољно делотворно.

Његов основни принцип темељио се на захтевању да се сваки посао, операција или процес морају детаљно простудирати, како би се одредио најбољи начин за њихово извршавање. То је зачетак студија рада и студија времена :

Сваки посао се мора поделити на низ мањих појединачних делова или елемента, потом одредити најкраће потребно време за њихово извршавање.

Прво је израдио идеју задатка: Рад на темељу задатка представио је нови приступу односу на рад по команди или на дневни рад.

----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE
PREUZETI NA SAJTU. -----

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: maturskiradovi.net@gmail.com